Wie gründe ich einen Präventionsrat?

Begleitende Informationen zum Video im Rahmen
der kommunalen KOMPASS-Fortbildung

Bestandserhebung zur Bildung eines Präventionsrates im Rahmen der Kriminalprävention:

- Die Kommunen sind bei der gesamtgesellschaftlichen Kriminalprävention die wichtigste Stelle
- Die Bürgerinnen und Bürger kennen die Probleme „vor Ort“ am Besten
- Problembewusstsein entwickeln
- Handlungsbedarf ermitteln

Welche Ziele sollten mit der Gründung eines Präventionsrates erreicht werden?

- Besseres Zusammenleben der Gemeindemitglieder
- Beteiligung der Bürgerinnen und Bürger
- Sicherheit in der Kommune erhalten oder verbessern
- Probleme wahrnehmen und erkennen, Präventionsstrategien entwickeln und gemeinsam lösen

Wie sollte ein Präventionsrat organisiert sein? Gibt es Erfahrungen oder Best-Practice-Beispiele?

- Prävention ist dann erfolgreich, wenn sie bürgerbeteiligend und behördenübergreifend ist
- Vorsitz durch Bürgermeisterin oder Bürgermeister
- **Prävention ist Bürgermeisterpflicht** -
- „Kommunale Prävention ist eine Querschnittsaufgabe“
- Bildung thematisch- oder stadtteilbezogener Arbeitsgruppen
- Beteiligung von Akteuren, die zur Problemlösung und Aufgabenerfüllung beitragen können

Woraus ergibt sich die Veranlassung zur Bildung eines Präventionsgremiums?

§ 1 (6) HSOG (Hessisches Gesetz über die öffentliche Sicherheit und Ordnung):

Alle Behörden haben bei der Gefahrenabwehr zusammenzuarbeiten. (...) Die Gefahrenabwehrbehörden und die Polizeibehörden sollen im Rahmen der Gefahrenabwehr gemeinsame Arbeitsgruppen (Kriminalpräventionsräte) bilden; diese sollen auch Personen und Institutionen aus unterschiedlichen Bereichen und Aufgabenfeldern, die zur Kriminalprävention beitragen können, aufnehmen. (...)

Beispielhafte Darstellung - die Zusammensetzung kann von Kommune zu Kommune variieren

Welche Arbeitsgruppen oder Gremien sollten installiert werden?

- ✓ Arbeitsgruppen gründen
 - bereichsspezifisch
 - stadtteilbezogen
 - thematisch(Beispiel: Häusliche Gewalt, Sicherheit für Senioren, Jugend etc.)
- ✓ in Abhängigkeit der Bedarfe und Probleme in der Kommune
- ✓ Austausch unter den Behörden
- ✓ Integrationsarbeit und Einbeziehung des Ausländerbeirates

Wie sollte der Arbeitsprozess in einem Präventionsrat ablaufen?

- Probleme analysieren und Bedarfe erheben
- Themen und Probleme nacheinander in den Arbeitsgruppen abarbeiten
- Gemeinsames „Einbringen“
- Unterstützung durch den Landespräventionsrat (LPR), Kommune und bestehende Präventionsräte

Welche Möglichkeiten gibt es für besonders kleine Kommunen? Können sich kleine Kommunen auch zusammenschließen?

- Kleine(re) Kommunen haben einen guten Überblick und können auf Situationen oder Änderungen besser reagieren
- Zusammenschluss kleinerer Kommunen auf Kreisebene (Kreispräventionsrat)
- Kommunen können sich problem- oder situationsbedingt zusammenschließen

Gibt es finanzielle Fördermittel oder Unterstützungsmöglichkeiten für Präventionsgremien?

- Prävention ist ein Gebot sinnvollen Behördenhandelns und daher mittel- und langfristig kostensparend
- Mögliche Förderungen:
 - Bereichsspezifische Förderungen (z.B. Demokratie leben, Schulförderprogramme etc.)
 - Interkommunale Zusammenarbeit (IKZ)
 - Unterstützung und Informationen durch den **Förderlotsen** der Hessischen Landesregierung

Warum ist es so wichtig, feste Ansprechpartner in Präventionsgremien zu benennen und feste Regeln zu definieren?

- Ein funktionierender Präventionsrat muss verbindlich sein und ernst genommen werden
- Definierte Grundsätze bringen Verlässlichkeit
- Vermeidung von ausufernden und abschweifenden Gesprächsrunden
- Schnittstelle, Vermeidung von Informationsflut, Sicherstellung des Informationsflusses, Kontinuität, Fachkompetenz

Warum ist die Rolle der Polizei eine wesentliche in einem Präventionsrat?

- Fachkompetenz und Einschätzung der Kriminalitätsbelastung (PKS, Lagebilder) in der Kommune (vor Ort)
- Erkenntnisse können unmittelbar in die Präventionsarbeit einfließen
- Viele gemeinsame Projekte mit der Polizei
- Zentraler Player und zwingend erforderliche Mitwirkung

*Zusammenkommen ist ein Beginn
Zusammenbleiben ist ein Fortschritt
Zusammenarbeiten ist ein Erfolg*

Henry Ford (1863-1947)